

正社員も！パートさんも！継続雇用社員も！ 格付け(役割等級)制度の導入と助成金！

評価は、社員の生活や将来設計に影響を及ぼす、重要なものなのです。

会社や社長の経営理念をもとに、職場のみんなが働く意欲を高め、企業の活力となるように、人事評価を、昇給や賞与の額、昇進・昇格に反映し、格付け(役割等級)します。制度を会社に根づかせるために、評価の方法についてきちんと考えることが大切です。

パートと正社員の賃金は、不合理でないバランスが大事です。

働く人みんなの力を活かす職場づくりで助成金活用をしましょう！



STEP1

正社員も、パートさんも、継続雇用者も、能力発揮をし、評価をするために
～【要素別点数法】による職務評価の実施～

なぜ、職務(役割)評価なのか？ また、職務(役割)評価とは？
社員もパート社員もやる気を高め、戦力化することは
企業にとって重要な課題となっています。

STEP2

職務(役割)評価をやってみましょう！

- (1)社員のリストアップ
 - (2)職務(役割)評価の実施
- なぜ、職務(役割)評価なのか？

項目	チェックポイント	結果	該当率
1	職務評価が明確に行われているか？	○	100%
2	職務評価の結果が給与に反映されているか？	○	100%
3	職務評価の方法、手順が明確になっているか？	○	100%
4	職務評価の結果、業務改善に活用されているか？	○	100%
5	職務評価の結果、業務改善に活用されているか？	○	100%
6	職務評価の結果、業務改善に活用されているか？	○	100%
7	職務評価の結果、業務改善に活用されているか？	○	100%
8	職務評価の結果、業務改善に活用されているか？	○	100%
9	職務評価の結果、業務改善に活用されているか？	○	100%
10	職務評価の結果、業務改善に活用されているか？	○	100%
11	職務評価の結果、業務改善に活用されているか？	○	100%
12	職務評価の結果、業務改善に活用されているか？	○	100%
13	職務評価の結果、業務改善に活用されているか？	○	100%
14	職務評価の結果、業務改善に活用されているか？	○	100%
15	職務評価の結果、業務改善に活用されているか？	○	100%
16	職務評価の結果、業務改善に活用されているか？	○	100%
17	職務評価の結果、業務改善に活用されているか？	○	100%
18	職務評価の結果、業務改善に活用されているか？	○	100%
19	職務評価の結果、業務改善に活用されているか？	○	100%
20	職務評価の結果、業務改善に活用されているか？	○	100%

助成金活用が可能か
チェックもいたします！

STEP3

均等・均衡待遇が図られているかチェックしてみましょう！

- (1)社員一覧の作成
- (2)職務(役割)評価
- (3)活用係数の設定

同じ職務の正社員の賃金と
比較したパートタイム労働
者の賃金水準の状況を
チェックしてみよう！

STEP4

「要素別点数法」による職務(役割)評価

- (1)パートタイム労働者活用戦略の検討
- (2)基本給体系の確認
- (3)パートタイム労働者の格付け(役割等級)制度の設計
- (4)職務(役割)評価表のカスタマイズ



助成金の手続きは
別途有料です

「格付け(役割等級)制度の設計のために 申込書 (□にレを入れてください。当方より改めてご連絡いたします)

・無料相談に申し込む

・「役割等級 職務診断」に申し込む(3万円)

消費税を含む価格 31,500円

貴社名:

連絡先:

相談内容