

# 新しい60歳台の給与基準

「ハーフタイム勤務」制度って、いいかも・・・？



みなとみらい人事コンサルティング

# トヨタは「ハーフタイム勤務」制度導入？

トヨタ自動車労働組合（鶴岡光行執行委員長、約6万3000人） 10月13日 愛知県豊田市 定期大会にて

定年後も65歳まで希望者の継続雇用を企業に義務付ける改正高年齢者雇用安定法への対応として  
**工場従業員の勤務時間を半分にする「ハーフタイム勤務」制度を**  
2013年4月から一部の工場で試験導入することがわかりました。

定年の60歳以降も再雇用を希望する社員が増えていることに対応したもので、働き方の選択肢を広げます。

試験導入が順調に進めば、全工場の導入も検討する予定です。

再雇用希望者は、フルタイムかハーフタイム勤務のいずれかを選択する方向です。

トヨタ自動車労働組合が10月13日開いた定期大会で、ハーフタイム勤務の試行を含め、60歳以降も働きやすい環境整備を目指す運動方針が採択されました。  
トヨタの試みが他の製造業に広がる可能性も考えられます。

# 「ハーフタイム勤務」でも仕事はできちゃう？

改正高年齢者雇用安定法への対応として  
**勤務時間を半分にする「ハーフタイム勤務」制度**を導入

- 労働条件は個別の決定+++++

改正高年齢者雇用安定法は、  
高年齢者の雇用期間を延ばすことで

【収入も年金もない空白期間】を避ける狙いがあります。

この改正法は雇用の確保を求めているのであって、  
賃金や労働時間等の労働条件は  
あくまで個別に話し合い、決めるものです。

しかしながら  
会社として、個別の対応ばかりではなく  
再雇用制度、継続雇用の労働条件を  
ルール化し、会社の期待する勤務形態、職種などを伝え、  
納得して働いてもらうことがますます重要になります。

ハーフタイム  
勤務

フリー  
タイム

ハーフ  
給与？

# フルタイム勤務 か ハーフタイム勤務

## フルタイム 勤務

- ☆定年後、フルタイム勤務制度に進む社員は、どんな社員とルール化するか？
- ☆定年時の役職、資格級などによることとするか？

## ハーフタイム 勤務

- ☆定年後、一定級以下の社員はハーフ勤務社員となるというルールを作るのが良い場合とは？

定年後の継続雇用について 労働時間、給与、休日などについて  
★すべての社員に対して、原則として同じ労働条件、給与など★  
決められている会社も多いと思います。

しかし今後の対応として、個別の対応だけではなく、退職時の資格や、ポストにより、  
定年後のコースを選択できるものとするのか、自由に選択できるものとするのか、  
また、そのときの給与は？ など、規則化しましょう。